

Decálogo de la Corresponsabilidad

1. **El cuidado es un bien común.** Hombres y mujeres compartimos de forma equitativa las tareas que sostienen la vida familiar, social y comunitaria.
2. **La igualdad guía nuestras acciones.** Promovemos relaciones libres de estereotipos, donde ninguna tarea se asigna por género.
3. **Asumimos nuestra parte.** La corresponsabilidad implica compromiso real: no “ayudamos”, participamos en igualdad.
4. **Distribuimos las tareas de manera justa.** Repartimos tanto las labores visibles como las invisibles, incluyendo la organización, la planificación y la carga mental.
5. **Reconocemos el valor del cuidado.** Tratamos estas tareas con la misma importancia que cualquier otra actividad social, laboral o comunitaria.
6. **Dialogamos para organizarnos mejor.** La corresponsabilidad se construye conversando sobre necesidades, tiempos, capacidades y límites.
7. **Evitamos sobrecargas.** Identificamos y corregimos desigualdades que recaen especialmente sobre las mujeres, garantizando un reparto equilibrado.
8. **Promovemos modelos igualitarios.** Actuamos como referentes para niñas, niños y jóvenes, mostrando que el cuidado es una responsabilidad compartida.
9. **Creamos entornos seguros y respetuosos.** Fomentamos relaciones donde todas las personas puedan expresar necesidades sin miedo a juicios o sanciones.
10. **Convertimos la corresponsabilidad en práctica diaria.** La Encina avanza hacia una cultura del cuidado compartido, sostenida por el compromiso de toda la comunidad.



Decálogo de la Corresponsabilidad

1. **El cuidado es un bien común.** Hombres y mujeres compartimos de forma equitativa las tareas que sostienen la vida familiar, social y comunitaria.
2. **La igualdad guía nuestras acciones.** Promovemos relaciones libres de estereotipos, donde ninguna tarea se asigna por género.
3. **Asumimos nuestra parte.** La corresponsabilidad implica compromiso real: no “ayudamos”, participamos en igualdad.
4. **Distribuimos las tareas de manera justa.** Repartimos tanto las labores visibles como las invisibles, incluyendo la organización, la planificación y la carga mental.
5. **Reconocemos el valor del cuidado.** Tratamos estas tareas con la misma importancia que cualquier otra actividad social, laboral o comunitaria.
6. **Dialogamos para organizarnos mejor.** La corresponsabilidad se construye conversando sobre necesidades, tiempos, capacidades y límites.
7. **Evitamos sobrecargas.** Identificamos y corregimos desigualdades que recaen especialmente sobre las mujeres, garantizando un reparto equilibrado.
8. **Promovemos modelos igualitarios.** Actuamos como referentes para niñas, niños y jóvenes, mostrando que el cuidado es una responsabilidad compartida.
9. **Creamos entornos seguros y respetuosos.** Fomentamos relaciones donde todas las personas puedan expresar necesidades sin miedo a juicios o sanciones.
10. **Convertimos la corresponsabilidad en práctica diaria.** La Encina avanza hacia una cultura del cuidado compartido, sostenida por el compromiso de toda la comunidad.

